

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

8/8/1982

Sayın
Danışma Meclisi Üyesi
Ankara

Yüce Türk Ulusu'nu yeniden demokrasiye kavuşturma çabasının aralıksız sürdürül-
mekte bulunduğu şu günlerde, tarihi önem taşıyan bu ödevi doğru ve sağlıklı bir biçimde
yerine getirmeye çalışan biri olarak, size ve çalışma arkadaşlarınıza başvurmaktayız.

Bu başvurumuzun tarafınızdan dikkatle değerlendirileceğine yürekten inanmaktayız.

Bildiğiniz gibi, görüşülmekte olan Anayasa Tasarısı toplumun önemli bir kesiminde
kaygı ile karşılanmıştır. 1952'den bu yana, Türk işçilerinin sorunlarına daima yasalar
çerçevesinde çözüm arayan ve işçi-işveren ilişkilerinde çağdaş, akılcı ve demokratik bir
yapının kurulmasına çalışan TÜRK-İŞ de bu kaygıyı paylaşmaktadır.

Türkiye'mizin 67 ilinde, 900'ü aşkın sayıda kuruluşta teşkilâtlanmış 1,5 milyon işçimi-
zin temsilcisi olan TÜRK-İŞ'in kaygısı hemen belirtmeliyiz ki, Türkiye'mizin ve çalışanlarla
birlikte, Yüce Türk Ulusu'nun demokratik geleceği ile ilgilidir. Tüm çabamız, yaptığımız
başvurular sağlıklı bir demokrasinin kurulabilmesi ve geleceğe güvenle bakılabilmesini
sağlayacak şartların yaratılması hedefine yöneliktir.

Takdir edeceğiniz üzere, Türk Ulusunun siyasal rejim tercihi bellidir. Türk Toplumunu için
bu tercih, çağdaş, özgürlükçü ve çoğulcu demokrasidir. Bu intikal döneminde, bu dönemin
şartlarına uygun bir şekilde seçilmiş bulunan Danışma Meclisi Üyelerimiz, Türk Ulusunun
temsilcisidirler. Bu özellikleri ile her çeşit müdahaleden masun olarak, yapacakları değer-
lendirmelerde toplumda hakim olan değer yargılarını ön plâna alacakları, toplum gerçekte-
rine ters düşmeyen bir düzenlemeyi gerçekleştirme çabası içinde bulunacakları da tabiidir.

Derin bir üzüntü ile belirtmek istiyoruz ki, Anayasa Tasarısının çeşitli hükümleri, Türk
Ulusunun siyasal rejim tercihini tam olarak yansıtmadığı gibi, toplumun gerçeklerine de
uygun değildir.

Bu konuda, temel hak ve özgürlüklere ilişkin hükümler yanısıra, özellikle çalışma ha-
yatının düzenlenmesi ile ilgili hükümlerde gelecek bakımından son derece vahim değerlen-
dirme hataları vardır. Bu hataların kaynağı, çeşitli zamanlarda delilleriyle de ortaya koy-
duğumuz üzere, işverenlerin ve iş adamlarının görüşleridir. Bu görüşler, Anayasa Tasarı-
sında aynen yer almış bulunmaktadır.

Kuşkusuz, doğru ve sağlıklı olabildiği sürece, bir görüşün sahibi ya da sahipleri de-
ğil, görüşün içeriği önem taşır. Kaygı kaynağı, görüşün «kimler» tarafından ortaya atıla-
rak Anayasa'da kurumlaştırılmış olması değil, yanlışlığı ve işçi-işveren ilişkilerinde ge-
lecek açısından asla sağlıklı bir yapının kurulabilmesine imkân vermeyecek ve Türkiye'-
yi yeni yeni bunalımlara sürükleyebilecek niteliğidir. Türkiye'de «sosyal barışı tesis et-
mek ve üretimi arttırmak» adına yapıldığı ileri sürülen bu düzenlemeler, öyle inanıyoruz
ki, işçi çalıştıran ve bu sebeple işçilerimizi yakından tanıma olanağı bulmuş olan, sorum-
lu çoğu işverence bile paylaşılmamaktadır. Eğer gerçekleştirilirse, sosyal gerçeklikler-
le açıktan çelişen bu düzenlemelerden bu gibilerin şikâyetçi olmalarını görmek şaşırtı-
cı olmayacaktır.



Anayasa Tasarısı'nda bu alanda yapılan; kısaca işçilerin her çeşit hak ve özgürlüklerini elinden almak; işçi örgütlerini, cezaî yaptırım tehdidi altında, toplum yaşamında tamamen etkisiz kuruluşlar haline getirmek; işçi-işveren çıkar çelişkilerini çözebilmenin ve uyuşmazlıkları en aza indirebilmenin başlıca aracı olan toplu pazarlık sistemini çöktürmektir. Hedef bu olunca, düzenlemelerle öngörülen diğer kısıtlamalar mânâ kazanmakadır ... Bu sebeptendir ki, grev hakkında ileri derecede kısıtlamalar öngörülmekte, Yüksek Hakem Kurulu mecburî tahkim aracı haline getirilmekte, işçi örgütlerinin mali kaynaklarını kurutacak tedbirler geliştirilmektedir. Danışma Meclisinde bazı üyelerce de belirtildiği gibi, bütün bunlar, kısa vadede bir «menfaat grubunu» tatmin edebilir. İş adamlarından ve işverenlerden oluşan bu menfaat grubu düzenlemenin gerçeklere uygunluğunu da savunabilir, ama önemli olan bu savın gerçeği tam olarak yansıtmadığıdır ve kararı verecek olan da, bu aşamada, Danışma Meclisimizin değerli üyeleridir.

Türkiye'nin sosyal gelişmesinde birinci derecede sorumlu ve etkili olan bir Kuruluş olarak belirtmek istiyoruz ki, Anayasa'da kurumlaştırılmaya çalışılan bu istekler, bu program Türkiye'yi bir çıkmaza götürebilir. Hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme olanakları ağır biçimde kısıtlanmış, hatta ellerinden alınmış işçilerden, böyle bir yaklaşımla, toplumsal sorumluluk üstlenmelerinin beklenemeyeceğinin tarafınızdan da takdir edileceğine inanmaktayız. Az sayıda üyeden kurulu bir komisyonda dahi, ortak görüş belirlenememiş olması sebepsiz değildir.

Sizden ve değerli çalışma arkadaşlarınızdan bir haksızlığı telâfi etmenizi değil, en doğru, en yapıcı, en akılcı bir yaklaşımla, Yüce Türk Ulusunun ve çalışanların yarınlarını, demokrasiyi güvenli kılmanızı dilemekteyiz.

Bu mektubumuza ilişik olarak incelemenize sunduğumuz kısa görüş ve önerilerimize zaman ayırabileceğiniz umudumuzu korumaktayız.

Konfederasyon olarak, başvurularımız ışığında aydınlatılmasını gerekli görebileceğiniz konularda, hizmetinizde bulunacağımızın bilinmesini istemekteyiz.

Türk Ulusunun mutluluğunu, huzurunu sağlayabilmek; 21 inci Yüzyıl eşliğinde, her alanda güçlü ve her alanda adaletli bir Türk Devleti yaratabilmek için tüm çabaların sarfedildiğinin idraki, inancı ve güveni içinde, tarihi görevinizde başarılar diliyoruz.

Saygılarımızla

Şevket Yılmaz
Genel Başkan

Kaya Özdemir
Genel Eğitim Sekreteri